

Community of Practice Agile Work

Was sieben Jahre freiwillige Community-Arbeit wirklich bedeuten — ohne Hierarchie, ohne Budget, ohne Weisungsbefugnis.

Marco Roettger • Agile Coach, Scrum-Dozent & Trainer • Vorstand, Beratergemeinschaft e. V.

680

Weiterbildungs-
teilnehmende
erreicht

80+

Bildungsmaßnahmen
als Ursprung

7

Jahre gewachsene
Community

126

Mitwirkende allein in
der Kanban-
Initiative

ENTWICKLUNG 2018 - 2025

●	●	●	●	●	●
2018	2020	2022	2023	2024	2025
Erste Kompetenzteams	Gründung CoP- AW	Kanban-Initiative	Kanban-Schulung entsteht	Liberating- Structures-Reihe	Design Teams & erste KI-Formate

Wie es anfang

2018 gab es ein paar Kompetenzteams zu Coaching, Mediation, Gesundheit und Agilität – Menschen, die nach ihrer Weiterbildung nicht einfach aufhören wollten, sich auszutauschen. 2020 haben wir daraus ein Alumni-Netzwerk mit Namen gemacht. Seitdem ist ein Ökosystem gewachsen.

Was ich daraus mitgenommen habe

Menschen übernehmen Verantwortung, wenn man ihnen einen echten Rahmen dafür gibt – nicht wenn man sie dazu verpflichtet. Aus Teilnehmenden wurden Moderator:innen und Initiator:innen neuer Formate. Aus mir wurde vom Trainer ein Community Builder.

„Führung ohne Macht, Motivation ohne Anreizsystem, Selbstorganisation, die trotzdem funktioniert – das sind keine Buzzwords aus einem Vortrag, sondern Dinge, die ich über Jahre in dieser Community gelernt habe, weil sie funktionieren mussten.“

INITIATIVEN IM ÖKOSYSTEM

Kanban-Initiative

Scrum.org-Lerngruppen

Jira-Workshops

Liberating Structures

Design Teams

VUCA & BANI-Werkstätten

Erste KI-Formate

Wer tiefer einsteigen will: die ausführliche Langversion mit allen Initiativen, Wirkung und persönlicher Reflexion gibt es auf Anfrage.

marco.roettger@gmail.com
[linkedin.com/in/mroettger](https://www.linkedin.com/in/mroettger)